



COMUNE DI NONE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE E SERVIZI ALLA PERSONA E PERSONALE

N. 181 DEL 12/12/2022 REGISTRO DETERMINAZIONI

DETERMINAZIONE N. 498 DEL 12/12/2022 (Registro generale)

del Responsabile del Servizio : BRUNATTI Dr. Luca

**OGGETTO: BANDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2022
- APPROVAZIONE GRADUATORIA**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto il T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, di cui al D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Visto in particolare l'art. 107 del citato T.U.;

Visto l'art. 4 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 il quale, al comma 2, dispone che spetta ai dirigenti l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi, compresi gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria tecnica ed amministrativa mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

Tenuto conto che il medesimo D.Lgs. 165/2001 riporta, all'art. 70, comma 6, la disposizione secondo cui: *"a decorrere dal 23 aprile 1998, le disposizioni che conferiscono agli organi di governo l'adozione di atti di gestione e di atti o provvedimenti amministrativi di cui all'art. 4, comma 2, del presente decreto, si intendono nel senso che la relativa competenza spetta ai dirigenti"*;

Visto il provvedimento sindacale n. 13 del 16.10.2020, con il quale, in ottemperanza all'art. 109 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, è stato individuato il responsabile del Servizio Amministrazione Generale competente ad assumere atti di gestione;

Vista la Legge n. 241/90 e s.m.i.;

Visto il vigente Statuto comunale;

Visto il C.C.N.L. 21.05.2018;

Visto il "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 155 del 21.12.2010 e s.m.i.;

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 in data 17.02.2020 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla trattativa decentrata e integrativa per la stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo a livello di Ente;

Richiamate le proprie determinazioni n. 351/2022 e n. 388/2022, con le quali si costituiva il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività per l'anno 2022;

Considerato che in questi mesi si sono svolte le trattative per la stipula del contratto in oggetto e che in data 10.10.2022 la delegazione trattante ha definito l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2022 siglato dalle RSU e dalla parte pubblica;

Preso atto che:

- in data 10.10.2022 l'ipotesi di contratto decentrato integrativo è stata trasmessa al Revisore dei Conti;
- il Revisore dei Conti con verbale n. 16 del 13.10.2022 ha attestato la compatibilità con i vincoli di bilancio dei costi previsti dall'ipotesi di contratto decentrato integrativo di cui sopra ed ha certificato che gli oneri relativi trovano la necessaria copertura finanziaria agli appositi capitoli del bilancio di previsione;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 17.10.2022, con la quale si autorizzava il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per i dipendenti del Comune di None per l'anno 2022 nel testo siglato dalle delegazioni trattanti in data 10.10.2022.

Constatato che in data 07.11.2022 si è sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo per i dipendenti del Comune di None per l'anno 2022;

Preso atto che:

- l'Amministrazione Comunale, con deliberazione G.C. n. 71/2022, inseriva nelle direttive per le modalità di utilizzo delle risorse per la produttività anno 2022 la previsione per l'anno in corso di 6 progressioni orizzontali, di cui n. 4 categorie C e n. 2 categorie D nella misura massima di €. 7.800,00
- la delegazione trattante nel contratto sottoscritto il 07.11.2022 dalle RSU e dalla parte pubblica recepiva le indicazioni di cui sopra;

Dato atto ancora che:

- la Delegazione Trattante in data 02.12.2022 sottoscriveva i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche anno 2022, di cui all'art. 7 c. 4 lettera c) stabilite nel contratto del 07.11.2022
- l'Amministrazione Comunale, con deliberazione G.C. n. 101/2022, recepiva l'"Appendice Contratto Decentrato Integrativo 2022" sottoscritta dalla Delegazione Trattante il 02.12.2022 riguardante i predetti criteri;

Richiamata la propria determinazione n. 485 del 05.12.2022, con la quale si stabiliva di:

- 1) Esperire la procedura selettiva per l'individuazione dei beneficiari del passaggio economico, progressione orizzontale, ai sensi del Contratto collettivo decentrato integrativo per i dipendenti del Comune di Almese per l'anno 2022;
- 2) Approvare il relativo bando e lo schema di domanda;

Constatato che entro il termine di scadenza di presentazione delle istanze, ore 12,00 del 12.12.2022, sono pervenute n. 6 domande, che, verificati i requisiti di ammissibilità, sono risultate regolari con le risultanze comparenti nell'Allegato 1.

Ritenuto di provvedere all'inquadramento con la nuova progressione dei dipendenti interessati ed alla relativa corresponsione degli arretrati;

Riconosciuta la propria competenza, in virtù del principio di separazione tra le funzioni di controllo ed indirizzo e quelle di gestione, di cui all'art. 107 del T.U.E.L. 267/00 e s.m.i., ed in analogia con quanto prevede l'art. 16 del D.Lgs. 165/01 per gli uffici dirigenziali generali;

D E T E R M I N A

1)Dare atto che la premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

2)Ammettere alla procedura selettiva delle progressioni economiche i sig.ri Asinari Anna Maria, Chiarbonello Roberto, Ribotta Ornella, Roccia Marco, Sanmartino Valentina e Ventrelli Francesco.

3) Approvare la graduatoria, stilata ai sensi del bando pubblicato, come da Allegato 1, non pubblicato poiché contenente dati sensibili.

4) Stabilire a seguito di procedura sopra esplicitata le seguenti progressioni orizzontali così definite:

dipendente	categoria di provenienza	categoria assegnata
Asinari Anna Maria	C5	C6
Chiaramello Roberto	C4	C5
Ribotta Ornella	C4	C5
Roccia Marco	D2	D3
Sanmartino Valentina	D2	D3
Ventrelli Francesco	C4	C5

5) Corrispondere ai dipendenti di cui sopra gli arretrati per il periodo 01 gennaio - 31 dicembre 2022 derivanti dall'avvenuta progressione orizzontale.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.
BRUNATTI Dr. Luca

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata per la durata di quindici giorni a decorrere dalla data di affissione all'Albo Pretorio on line di questo Comune..
